

**AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA – UOC CHIRURGIA GENERALE
PRESSO IL P.O. “S.O. FRANGIPANE” DI ARIANO IRPINO.**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno undici del mese di Dicembre alle ore 08.45, si è riunita nei locali dell'ASL di Avellino, via degli Imbimbo 10/12, la Commissione esaminatrice dell'Avviso Pubblico in oggetto, bandito con deliberazione n. 1666 del 10/11/2023.

Come previsto dalla normativa, la Commissione, nominata con deliberazione n. 406 del 19/03/2024 e presente nella sua interezza, procede ad eleggere il Presidente. All'unanimità viene designato quale Presidente dott Roberto SANTORO– Direttore dell'UOC di Chirurgia Generale – Viterbo;

Per quanto innanzi la Commissione risulta così costituita:

Presidente: dott. SANTORO Roberto– Direttore dell'UOC di Chirurgia Generale – Viterbo;

Componenti:

dott. D'AGOSTINO Alberto - Direttore dell'UOC di Chirurgia Generale - ASL Napoli 1 Centro;

dott. LEPRE Luca – Direttore dell'UOC di Chirurgia Generale – ASL Roma 1;

dott.ssa CONTE Maria Concetta – Direttore Sanitario - ASL Avellino – Componente di Diritto;

Segretario: dott. ALBANESE Rocco Antonio (Dirigente Amm.vo ASL Avellino)

La Commissione prende atto che:

- a) il bando dell'avviso pubblico è stato pubblicato per esteso nel Bollettino nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 86 del 04/12/2023 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Parte 4^ “Concorsi ed esami” - n. 98 del 29/12/2023;
- b) con deliberazione n. 406 del 19.03.2024 sono stati ammessi all'avviso pubblico i Dott.ri: Caggiano Marcello, Carrano Antonio, Coppola Bottazzi Enrico, Corsale Italo, De Blasio Giovanni, De Gregorio Antonio, De Rosa Michele, Della Corte Marcello, Mastroianni Maurizio, Mugione Pasquale, Pacifico Fabio, Pizza Francesco, Squillante Simone e Sullo Guglielmo;
- c) i candidati ammessi sono stati convocati per l'11/12/2024, alle ore 10.00, mediante pubblicazione sul sito Internet Aziendale www.aslavellino.it > Albo Pretorio > sezione “Concorsi e Avvisi” > pagina: CONCORSI BANDITI che costituisce, a tutti gli effetti di legge.
- d) non vi sono motivi di incompatibilità con i candidati, come da dichiarazioni in allegato sub **A1, A2, A3, A4 e A5**;
- e) il bando prevede che gli ambiti di valutazione sono articolati in due macroaree:
 - a) curriculum – b) colloquio.

Per ciascuna macro-area viene individuata, così come previsto dal bando in discorso, una soglia minima di punteggio che deve essere pari almeno al 50% del punteggio massimo al fine della formulazione della terna di idonei.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

40 punti per il curriculum: minimo 21 punti

60 punti per il colloquio: minimo 42 punti

La valutazione del curriculum professionale avviene con riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - **(massimo punti 7)**
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione **(massimo punti 10)**
- alla tipologia e alla quantità delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza **(massimo punti 15)**
- alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea o di specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento **(massimo punti 3)**
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno con esclusione dei tirocini obbligatori nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR 484/97 **(massimo punti 3)**
- alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica **(massimo punti 2)**

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale dei candidati verrà assegnato secondo i seguenti criteri:

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX 40 PUNTI):

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (massimo punti 7)	DEA II Liv. – AORN – AOU --- punti 0,5 per anno
	IRCCS Pubblici – DEA I Liv. --- punti 0,3 per anno
	PSA --- punti 0,2 per anno
	Strutture territoriali o Privati accreditati se non altrimenti classificati - punti 0,1 per anno
Posizione funzionale del candidato nelle strutture con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione - (massimo punti 10)	Incarico di Direzione di Dipartimento - punti 1,25 per anno
	Incarico di Direzione di Struttura Complessa punti 1,00 per anno (ridotti del 25% se non titolare)
	Incarico di Direzione di Responsabilità a Valenza Dipartimentale - punti 0,75 per anno
	Incarico di Responsabilità di Struttura Semplice o ex modulo punti 0,50 per anno
	Incarico di Alta Specializzazione - punti 0,25 per anno Incarico professionale/nessun incarico - punti 0,20 per anno

tipologia e quantità delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza **(massimo punti 15)**

In tale ambito sarà data particolare rilevanza a:



Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea o di specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento **(massimo punti 3)**

soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno con esclusione dei tirocini obbligatori nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR 484/97 (massimo punti 3)	Docente o Relatore in eventi ECM locali , congressi solo se attinenti alla disciplina messa a concorso Punti 0,20 per evento
	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno, con esclusione dei tirocini obbligatori Punti 0,30 per corso
	partecipazione ai corsi, congressi, convegni e seminari,attinenti alla disciplina di Chirurgia Generale , anche effettuati all'estero Punti 0,01 per corso
	Master I livello o Corsi di perfezionamento con superamento di esame finale attinenti alla disciplina Punti 0,30
	Master II livello/Corso Formazione Manageriale punti 0,50
	Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente (Punti 0,50)
	Dottorato di ricerca nella disciplina (Punti 0,75)

produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei

Capitolo libro attinente alla disciplina Punti 0,75

Riviste in estenso internazionali attinenti alla disciplina Punti 0,50

lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (massimo punti 2)	
	Riviste in estenso nazionali attinenti alla disciplina Punti 0,20
	abstract su riviste attinenti alla disciplina Punti 0,10
	Pubblicazioni/abstract su atti di convegno attinenti alla disciplina Punti 0,05

In merito al colloquio, il punteggio verrà attribuito valutando le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché alle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Si procede all'identificazione dei candidati effettuata dal Segretario, a mezzo documento di riconoscimento: risultano presenti n. 9 candidati; risultano assenti n. 5 candidati, come da **allegato B**.

Si procede, quindi, alla valutazione dei curricula dei concorrenti ammessi e presenti al presente avviso, come da schede allegate.

Si procede, infine, al riepilogo titoli (**allegato C**) e all'affissione dei risultati; risultano ammessi al colloquio i Dott.ri Coppola Bottazzi Enrico, De Blasio Giovanni, Mugione Pasquale e Sullo Guglielmo;

La Commissione provvede a predisporre i quesiti da sottoporre ai candidati, tendenti a valutare le capacità professionali del candidato nella disciplina, gestionali organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

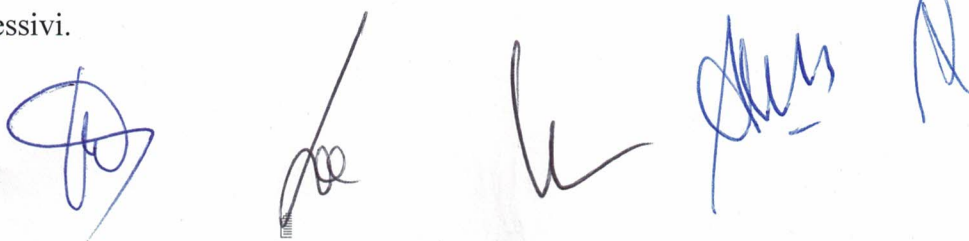
La Commissione predispone n.3 domande di clinica e n. 3 domande di gestione su fogli siglati dai componenti stessi e dal Segretario, allegate al presente verbale.

La Commissione prende atto che il colloquio si intende superato al raggiungimento della soglia minima di almeno 42/60, come previsto dal bando.

A questo punto i candidati vengono ammessi in aula d'esame.

Ai candidati vengono illustrate le modalità di espletamento del colloquio.

Viene inoltre comunicato che, tenuto conto che a tutti saranno somministrate le stesse domande, al colloquio del primo candidato assisterà la dott.ssa Troisi Maria Rosaria dell'ASL Avellino, mentre per gli altri candidati chi ha già espletato il colloquio potrà assistere alla prova dei candidati successivi.



Terminato il colloquio, ogni candidato sarà accompagnato all'uscita in modo da evitare che possa comunicare la domanda agli altri candidati e così si procederà con gli altri candidati presenti.

Si invitano i candidati a sorteggiare la lettera per stabilire l'ordine di inizio del colloquio: sorteggia la lettera M il dott. Sullo Guglielmo,

Si invitano i candidati a sorteggiare una domanda di clinica e una di gestione, allegate al presente verbale; sorteggia il Dott. Coppola Bottazzi Enrico

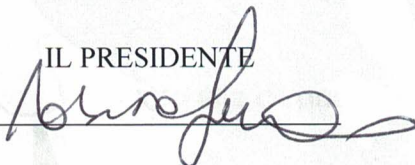
Si procede alla lettura delle domande non sorteggiate (n. 2 e 3)., viene apposta la dicitura "non estratta" e viene data lettura delle relative domande. Il Dott. Coppola Bottazzi Enrico procede a siglare sia i fogli contenenti le domande non estratte, che il foglio schermato contenente le domande n. 1, dove viene scritta la dicitura "sorteggiata".

La Commissione, al termine del colloquio, assegna collegialmente ed all'unanimità, il punteggio di cui all'**Allegato D**, parte integrante del presente verbale e formula la graduatoria generale di merito (**Allegato E**).

Alle ore 16:00 la Commissione termina i lavori.

Del che è verbale composto da n. 5 pagine che, letto e confermato, viene sottoscritto.

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO

