

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE
DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O.C. ONCOLOGIA
PRESSO IL P.O. BELLIZZI/FRANGIPANE – ARIANO IRPINO**

Verbale n. 1

Il giorno 10 del mese di giugno dell'anno 2026, alle ore 9:00, presso la sala riunioni della ASL Avellino – via degli Imbimbo, 10/12 – 4° piano, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa della U.O.C. di Oncologia presso il Presidio Ospedaliero "Bellizzi/Frangipane" di Ariano Irpino.

La Commissione Esaminatrice, nominata con deliberazione n. 687 del 19/05/2026, risulta composta come segue:

Componenti

Dott.ssa Vozzella Emilia Anna	Direttore Sanitario ASL Avellino
Dott. Pignata Sandro	Istituto Nazionale Tumori IRCCS "Fondazione G. Pascale"
Dott.ssa Fedele Palma	ASL Brindisi
Dott. Bilancia Domenico	AORN San Carlo di Potenza

Segretario

Sig.ra Parise Rosa Funzionario Amministrativo ASL Avellino

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede alla nomina del Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del D. Lgs. 502/1992. Il Direttore Sanitario, dott.ssa Emilia Anna Vozzella, ha diritto di voto ma non può essere eletto. Secondo quanto previsto dal citato art. 15, comma 7, lett. a) del D. Lgs. 502/1992, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati.

Viene quindi eletto Presidente della Commissione di selezione il dott. Bilancia Domenico

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D. Lgs. 502/1992:

- in caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo e redige la graduatoria dei candidati;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale dell'Azienda al candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Tutti i componenti della Commissione dichiarano, sotto la propria responsabilità, l'insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D. Lgs. 165/2001 art. 35 comma 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., come previsto dall'art. 11 del DPR 487/1994.

I componenti di Commissione preso atto dell'elenco dei candidati ammessi, dichiarano che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La firma del presente verbale sostituisce la sottoscrizione della relativa dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- che con Deliberazione n. 95 del 14/01/2026 è stato indetto un Avviso Pubblico per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "UOC Oncologia" presso il P.O. Bellizzi/Frangipane di Ariano Irpino - nell'ambito del Dipartimento Medico della ASL Avellino;
- che il bando è stato pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale Concorsi n. 15 del 24/02/2026, e integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 06 del 02/02/2026 e sul sito aziendale dell'ASL Avellino;
- che con deliberazione n. 687 del 19/05/2026, sono stati ammessi a partecipare alla procedura de qua i candidati: 1) Germano Domenico, 2) Rocco Danilo, 3) Santabarbara Giuseppe;

La Commissione, prende atto che nell'Avviso di selezione è stato definito il profilo ed il fabbisogno professionale del dirigente da incaricare.

La Commissione verifica:

- che i candidati sono stati convocati in data odierna, giusta nota prot. n. 57711 del 19/05/2026 presso la sala riunioni della ASL Avellino sita al 4° piano di via degli Imbimbo, 10/12 in Avellino, alle ore 9:30 per le operazioni di identificazione;

- che successivamente all'identificazione dei candidati, la Commissione Esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli dei soli candidati risultati presenti all'ora fissata per l'identificazione;
- che il punteggio della valutazione dei titoli sarà reso pubblico mediante affissione nella sala riunioni entro le ore 13:00 e, tenuto conto di quanto stabilito dal bando (BURC n. 06 del 02/02/2026), saranno ammessi a sostenere il colloquio i soli candidati che avranno raggiunto **un punteggio pari o superiore a 21/40 nella valutazione dei titoli.**

La Commissione, come previsto dell'art. 15 comma 7 bis lettera b) del D. Lgs. 502/1992, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'Avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'Avviso Pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n. 95 del 14/01/2026 a cui si fa integralmente richiamo.

La Commissione, nel rispetto del fabbisogno e del profilo professionale, valuterà i candidati sulla base del curriculum e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per il curriculum: minimo 21 punti
- 60 punti per il colloquio: minimo 42 punti

La valutazione del curriculum professionale avviene con riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto le sue attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime: **max punti 7**
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione: **max punti 10**
- alla tipologia ed alla quantità delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario Aziendale sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza **max punti 15**
- alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea o di specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento **max punti 3**
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno con esclusione dei tirocini obbligatori nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art.9 del D.P.R. n. 484/1997 **max punti 3**
- alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica **max punti 2**

In particolare, il punteggio per la valutazione del curriculum professionale dei candidati verrà assegnato secondo i criteri di cui alla scheda allegata **SUB A**) al presente verbale a formarne parte integrante e sostanziale, approvata all'unanimità dalla Commissione e predisposta tenendo conto di quanto riportato nel Bando di selezione.

La Commissione, a questo punto, definisce i criteri di valutazione del colloquio che i candidati dovranno sostenere, tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo contemplato nell'Avviso Pubblico di selezione.

La Commissione stabilisce che il colloquio sarà finalizzato alla valutazione delle competenze professionali maturate dai candidati nell'ambito della disciplina oggetto della selezione, nonché delle capacità organizzative, gestionali e di direzione connesse all'incarico da conferire.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione della struttura stessa.

La Commissione nella valutazione del colloquio specifica i seguenti elementi di attribuzione punteggio e, segnatamente:

- la chiarezza espositiva (Max punti 10);
- la correttezza dell'approccio agli argomenti trattati (Max punti 10)
- l'uso di un linguaggio scientifico appropriato (Max punti 10)
- la precisione delle procedure esposte con riferimento alle linee guida e all'evidenza scientifica attuale (Max punti 10)
- la capacità di collegamento con altre specialità per la miglior gestione delle varie tematiche inerenti alla disciplina anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi (Max punti 10)
- la formulazione di logiche organizzative e gestionali inerenti alle attività proprie della disciplina espresse anche in un'ottica di mission aziendale (Max punti 10).

La Commissione, coadiuvata dal segretario, Sig.ra Rosa Parise, procede a predisporre una griglia analitica individuale per la valutazione del colloquio che, approvata all'unanimità dalla Commissione, ed