

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE
DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O.C. DIAGNOSTICA PER IMMAGINI
PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO DI ARIANO IRPINO**

Verbale n. 1 del 19/02/2026

Il giorno 19 del mese di febbraio dell'anno 2026, alle ore 10:00, presso la sala riunioni della ASL Avellino – via degli Imbimbo, 10/12 – 4° piano, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa U.O.C. Diagnostica per Immagini presso il Presidio Ospedaliero di Ariano Irpino.

La Commissione Esaminatrice, nominata con deliberazione n. 172 del 28/01/2026, risulta composta come segue:

Componente	Dott.ssa Vozzella Emilia Anna – Direttore Sanitario ASL Avellino
Componente	Dott. Scarano Enrico – Direttore U.O.C. Diagnostica per Immagini – AORN San Carlo Potenza
Componente	Dott. Pinto Fabio – Direttore U.O.C. Diagnostica per Immagini – ASL Caserta
Componente	Dott. Chiumarulo Luigi - Direttore U.O.C. Diagnostica per Immagini – AORN San Carlo Potenza
Segretario	Sig.ra Parise Rosa – Funzionario Amministrativo ASL Avellino

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede alla nomina del Presidente, secondo quanto previsto dal D. Lgs. 502/1992 e assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente più anziano tra i tre direttori sorteggiati. Viene quindi eletto Presidente della Commissione di selezione il Dott. Pinto Fabio.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D. Lgs. 502/1992:

- in caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo e redige la graduatoria dei candidati;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale dell'Azienda e sarà individuato dal Direttore Generale nell'ambito della terna proposta dalla Commissione; l'individuazione potrà riguardare, sulla base di analitica motivazione della decisione, anche uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio;

Tutti i componenti della Commissione dichiarano, visto l'elenco dei candidati ammessi al colloquio, sotto la propria responsabilità, l'insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D. Lgs. 165/2001 art. 35 comma 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del DPR 487/1994.

La firma del presente verbale sostituisce la sottoscrizione della relativa dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- che con Deliberazione n. 1404 del 16/08/2021 è stato indetto, tra gli altri, un Avviso Pubblico per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "UOC Diagnostica per Immagini" presso il P.O. di Ariano Irpino – disciplina: Radiodiagnostica;
- che al relativo bando è stata data pubblicità attraverso la pubblicazione per estratto sulla Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale Concorsi n. 102 del 24/12/2021 nonché integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 108 del 15/11/2021 e sul sito aziendale www.aslavellino.it > sez: AVVISI e CONCORSI > pagina: CONCORSI BANDITI;
- che con deliberazione n. 511 del 20/04/2023 sono stati approvati gli atti della procedura di che trattasi e si è proceduto ad individuare il candidato da nominare per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa Diagnostica per Immagini presso il P.O. di Ariano Irpino – disciplina: Radiodiagnostica nella persona della dott.ssa Volpe Mena;
- che l'Avviso Pubblico innanzi riportato è stato oggetto di ricorso, adducendo l'illegittimità della procedura, giusta sentenza n. 1175/2025 del 11/11/2025, emessa dal Tribunale di Benevento – Sez. Lavoro;
- che la su citata sentenza ha statuito quanto segue: *"dichiara l'illegittimità della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore della UOC Radiodiagnostica presso il P.O. di Ariano Irpino e, disapplicata la delibera n. 511 del 20/04/2023, fa ordine all'ASL di Avellino di provvedere al rinnovo della stessa"*;



- che l'ASL Avellino, con deliberazione n. 1490 del 25/11/2025, ha dato esecuzione alla sentenza n. 1175/2025 del 11/11/2025 del Tribunale di Benevento, Sez. Lavoro, rinnovando la procedura limitatamente alla fase del colloquio e procedendo alla revoca della deliberazione n. 511 del 20/04/2023, fatto salvo il verbale n. 1 del 30/03/2023 della Commissione di valutazione relativo alla valutazione dei titoli;
- che l'ASL Avellino, con deliberazione n. 1490 del 25/11/2025, ha stabilito di procedere alla nomina di una nuova commissione esaminatrice, individuata a seguito del sorteggio previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lett. a), del D.Lgs. n. 502/1992, come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito nella legge n. 189/2012, richiamato nel bando di indizione, al fine di assicurare la massima imparzialità e trasparenza;
- che l'Avviso di Sorteggio per la costituzione della nuova Commissione di Selezione Pubblica per il conferimento dell'incarico quinquennale di che trattasi, è stato pubblicato, giusta nota prot. ASL AV n. 107859/2025, sul sito istituzionale della ASL Avellino www.aslavellino.it > Albo Pretorio OnLine > Sez. Avvisi e Concorsi > pagina: Concorsi Banditi;
- che con la su richiamata deliberazione n. 172 del 28/01/2026 è stata nominata la nuova Commissione esaminatrice.

La Commissione prende atto dei verbali n. 1 del 30/03/2023 e del verbale n. 2 del 31/03/2023 dai quali si evincono i seguenti punteggi assegnati ai curricula dei candidati presenti al colloquio:

N.	Cognome e Nome	Punteggio Titoli
1	Bignardi Elio	31,70
2	Colucci Lorenzo	26,23
3	Martino Alberigo Maria	24,38
4	Mazza Emerico Maria	36,28
5	Volpe Mena	28,43

La Commissione verifica che i candidati sopra elencati sono stati convocati in data odierna presso la sala riunioni della ASL Avellino sita al 4° piano di via degli Imbimbo, 10/12 in Avellino, alle ore 12:00 per sostenere il colloquio previsto, giuste note agli atti della presente procedura.

La Commissione prende atto:

- che il profilo professionale del dirigente da incaricare è delineato nell'Avviso pubblicato sul BURC n. 108 del 15/11/2021;
- delle modalità di selezione stabilite nell'Avviso Pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n. 1404 del 16/08/2021 a cui si fa integralmente richiamo;
- che l'Avviso di che trattasi prevede che la Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:
40 punti per il curriculum: minimo 21 punti
60 punti per il colloquio: minimo 42 punti

La Commissione, a questo punto, definisce i criteri di valutazione del colloquio che i candidati dovranno sostenere, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire, e, pertanto, predispone sei domande (tre cliniche e tre gestionali) tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo contemplato nell'Avviso Pubblico di selezione.

La Commissione nella valutazione del colloquio specifica i seguenti elementi di attribuzione punteggio e, segnatamente:

- a) la chiarezza espositiva (Max punti 10);
- b) la correttezza dell'approccio agli argomenti trattati (Max punti 10)
- c) l'uso di un linguaggio scientifico appropriato (Max punti 10)
- d) la precisione delle procedure esposte con riferimento alla linee guida e all'evidenza scientifica attuale (Max punti 10)
- e) la capacità di collegamento con altre specialità per la miglior gestione delle varie tematiche inerenti alla disciplina anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi (Max punti 10)
- f) la formulazione di logiche organizzative e gestionali inerenti alle attività proprie della disciplina espresse anche in un'ottica di mission aziendale (Max punti 10).

La Commissione, immediatamente prima dell'avvio dei colloqui, procede alla formale predeterminazione degli argomenti oggetto della prova, stabilendo che il colloquio sarà finalizzato alla valutazione delle competenze professionali maturate dai candidati nell'ambito della disciplina oggetto della selezione, nonché delle capacità organizzative, gestionali e di direzione connesse all'incarico da conferire.