

AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA – UOC ENDOSCOPIA DIGESTIVA/GASTROENTEROLOGIA PRESSO IL P.O. "S.O. FRANGIPANE" DI ARIANO IRPINO.

L'anno duemilaventicinque, il giorno otto del mese di Aprile, alle ore 08:40, si è riunita nei locali dell'ASL di Avellino, via degli Imbimbo 10/12, la Commissione esaminatrice dell'Avviso Pubblico in oggetto, bandito con deliberazione n. 1349 del 14/10/2024.

Come previsto dalla normativa, la Commissione, nominata con deliberazione n. 368 del 13/03/2025 e presente nella sua interezza, procede ad eleggere il Presidente. All'unanimità viene designato quale Presidente dott. Rosario Cuomo – Direttore dell'UOC di Gastroenterologia - AORN Caserta;

Per quanto innanzi la Commissione risulta così costituita:

Presidente: dott. Rosario Cuomo – Direttore dell'UOC di Gastroenterologia - AORN Caserta;

Componenti:

dott. Antonio Grandolfo – Direttore dell'UOC di Gastroenterologia – Asl Bari;

dott.ssa Alba Panarese – Direttore dell'UOC di Gastroenterologia – Asl Taranto;

dott.ssa Maria Concetta Conte – Direttore Sanitario - ASL Avellino – Componente di Diritto;

Segretario: dott. Rocco Antonio Albanese (Dirigente Amm.vo ASL Avellino)

La Commissione prende atto che:

- a) il bando dell'avviso pubblico è stato pubblicato per esteso nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 73 del 28/10/202 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Parte 4^ "Concorsi ed esami" - n. 91 del 15/11/2024;
- b) con deliberazione n. 368 del 13/03/2025 sono stati ammessi all'avviso pubblico i Dott.ri: Cozzolino Antonio, Lizza Massimo, Morante Aristide, Russo Francesca e Russo Luigi;
- c) i candidati ammessi sono stati convocati per il 08/04/2025, alle ore 09.30, mediante pubblicazione sul sito Internet Aziendale www.aslavellino.it > Albo Pretorio > sezione "Concorsi e Avvisi" > pagina: CONCORSI BANDITI che costituisce, a tutti gli effetti di legge.
- d) non vi sono motivi di incompatibilità con i candidati, come da dichiarazioni in allegato sub **A1, A2, A3, A4 e A5;**
- e) il bando prevede che gli ambiti di valutazione sono articolati in due macroaree:
 - a) curriculum – b) colloquio.

Per ciascuna macro-area viene individuata, così come previsto dal bando in discorso, una soglia minima di punteggio che deve essere pari almeno al 50% del punteggio massimo al fine della formulazione della graduatoria.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

40 punti per il curriculum: minimo 21 punti

60 punti per il colloquio: minimo 42 punti

La valutazione del curriculum professionale avviene con riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - **(massimo punti 7)**
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione **(massimo punti 10)**

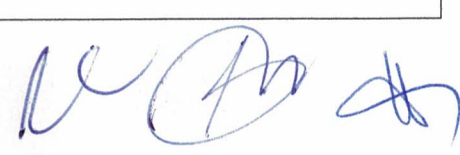
- alla tipologia e alla quantità delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza **(massimo punti 15)**
- alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea o di specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento **(massimo punti 3)**
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno con esclusione dei tirocini obbligatori nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR 484/97 **(massimo punti 3)**
- alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica **(massimo punti 2)**

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale dei candidati verrà assegnato secondo i seguenti criteri:

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX 40 PUNTI):

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - (massimo punti 7)	DEA II Liv. – AORN – AOU --- punti 0,5 per anno
	IRCCS Pubblici – DEA I Liv. --- punti 0,3 per anno
	PSA --- punti 0,2 per anno
	Strutture territoriali o Privati accreditati se non altrimenti classificati - punti 0,1 per anno
Posizione funzionale del candidato nelle strutture con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione - (massimo punti 10)	Incarico di Direzione di Dipartimento - punti 1,25 per anno
	Incarico di Direzione di Struttura Complessa punti 1,00 per anno (ridotti del 25% se non titolare)
	Incarico di Direzione di Responsabilità a Valenza Dipartimentale - punti 0,75 per anno
	Incarico di Responsabilità di Struttura Semplice o ex modulo punti 0,50 per anno
	Incarico di Alta Specializzazione - punti 0,25 per anno
	Incarico professionale/nessun incarico - punti 0,20 per anno
tipologia e quantità delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza (massimo punti 15)	In tale ambito sarà data particolare rilevanza alla valutazione complessiva della casistica 





Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea o di specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento **(massimo punti 3)**

soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno con esclusione dei tirocini obbligatori nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR 484/97 (massimo punti 3)	Docente o Relatore in eventi ECM locali , congressi solo se attinenti alla disciplina messa a concorso Punti 0,20 per evento
	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno, con esclusione dei tirocini obbligatori Punti 0,30 per corso
	partecipazione ai corsi, congressi, convegni e seminari,attinenti alla disciplina di Gastroenterologia, anche effettuati all'estero Punti 0,01 per corso
	Master I livello o Corsi di perfezionamento con superamento di esame finale attinenti alla disciplina Punti 0,30
	Master II livello/Corso Formazione Manageriale punti 0,50
	Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente(Punti 0,50)
	Dottorato di ricerca nella disciplina (Punti 0,75)

produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (massimo punti 2)	Capitolo libro attinente alla disciplina Punti 0,75
	Riviste in estenso internazionali attinenti alla disciplina Punti 0,50
	Riviste in estenso nazionali attinenti alla disciplina Punti 0,20
	abstract su riviste attinenti alla disciplina Punti 0,10
	Pubblicazioni/abstract su atti di convegno attinenti alla disciplina Punti 0,05

In merito al colloquio, il punteggio verrà attribuito valutando le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché alle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.