

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE
DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O.C. CHIRURGIA GENERALE
PRESSO IL P.O. CRISCUOLI/FRIERI – SANT'ANGELO DEI LOMBARDI**

Verbale n. 1

Il giorno 17 del mese di ottobre dell'anno 2025, alle ore 9:00, presso la sala riunioni della ASL Avellino – via degli Imbimbo, 10/12 – 4° piano, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa della U.O.C. di Chirurgia Generale presso il Presidio Ospedaliero "Criscuoli/Frieri" di Sant'Angelo dei Lombardi.

La Commissione Esaminatrice, nominata con deliberazione n. 1133 del 18/09/2025, risulta composta come segue:

Componente	Dott.ssa Vozzella Emilia Anna – Direttore Sanitario ASL Avellino
Componente	Dott. Anzecchiarico Mario – Direttore U.O.C. Chirurgia Generale – AORN San Pio Benevento
Componente	Dott. DI Marino Michele – Direttore U.O.C. Chirurgia Generale – AORN San Carlo Potenza
Componente	Dott. Michele Simone - Direttore U.O.C. Chirurgia Generale – ASL Bari

Segretario Dott.ssa Di Santo Francesca – Dirigente Amministrativo ASL Avellino

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

Secondo quanto previsto dal citato art. 15, comma 7, lett. a) del D. Lgs. 502/1992, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. Viene quindi eletto Presidente della Commissione di selezione il dott. Simone Michele.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D. Lgs. 502/1992:

- in caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo e redige la graduatoria dei candidati;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale dell'Azienda al candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Tutti i componenti della Commissione dichiarano, sotto la propria responsabilità, l'insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D. Lgs. 165/2001 art. 35 comma 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del DPR 487/1994.

I componenti di Commissione, cui in data 25/09/2025 - prot. n. 84737 – è stato inviato l'elenco dei candidati ammessi e ammessi con riserva, si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La firma del presente verbale sostituisce la sottoscrizione della relativa dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- che con Deliberazione n. 409 del 19/03/2025 è stato indetto un Avviso Pubblico per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "UOC Chirurgia Generale" presso il P.O. Criscuoli/Frieri di Sant'Angelo dei Lombardi - nell'ambito del Dipartimento Funzionale Chirurgico della ASL Avellino;
- il bando è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale Concorsi n. 36 del 09/05/2025, integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 21 del 07/04/2025 e sul sito aziendale dell'ASL Avellino;
- che con deliberazione n. 1133 del 18/09/2025, sono stati ammessi a partecipare alla procedura de qua i candidati: 1) Amore Alfonso, 2) Antonino Antonio, 3) Antropoli Massimo, 4) Caggiano Marcello, 5) Ciccone Francesco, 6) Coppola Bottazzi Enrico, 7) Delli Carpinì Carmelo, 8) Farina Pasquale, 9) Foroni Fabrizio, 10) Guariniello Anna, 11) Iovine Lorenzo, 12) Russo Berardino;
- che con deliberazione n. 1167 del 25/09/2025, di rettifica, è stato ammesso con riserva il dott. Marra Domenico Antonio;

La Commissione, prende atto che nell'Avviso di selezione è stato definito il profilo ed il fabbisogno professionale del dirigente da incaricare.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati in data odierna presso la sala riunioni della



ASL Avellino sita al 4° piano di via degli Imbimbo, 10/12 in Avellino, alle ore 9:30 per le operazioni di identificazione; che successivamente all'identificazione dei candidati, la Commissione Esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli dei soli candidati risultati presenti all'ora fissata per l'identificazione; che il punteggio della valutazione dei titoli sarà reso pubblico mediante affissione nella sala riunioni entro le ore 13:00 e, tenuto conto di quanto stabilito dal bando (BURC n. 21 del 07/04/2025), saranno ammessi a sostenere il colloquio i soli candidati che avranno raggiunto **un punteggio pari o superiore a 21/40 nella valutazione dei titoli.**

La Commissione, come previsto dell'art. 15 comma 7 bis lettera b) del D. Lgs. 502/1992, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'Avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'Avviso Pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n. 409 del 19/03/2025 a cui si fa integralmente richiamo.

La Commissione, nel rispetto del fabbisogno e del profilo professionale, valuterà i candidati sulla base del curriculum e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per il curriculum: minimo 21 punti
- 60 punti per il colloquio: minimo 42 punti

La valutazione del curriculum professionale avviene con riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto le sue attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime: **max punti 7**
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione: **max punti 10**
- alla tipologia ed alla quantità delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario Aziendale sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza **max punti 15**
- alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea o di specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento **max punti 3**
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno con esclusione dei tirocini obbligatori nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art.9 del D.P.R. n. 484/1997 **max punti 3**
- alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica **max punti 2**

In particolare, il punteggio per la valutazione del curriculum professionale dei candidati verrà assegnato secondo i seguenti criteri:

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX 40 PUNTI)

tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto le sue attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime: max punti 7	DEA II Livello/AORN/AOU - punti 0,5 per anno
	IRCCS Pubblici/ DEA I Livello - punti 0,3 per anno
	PSA – punti 0,2 per anno
	Strutture Territoriali o Privati accreditati se non altrimenti classificati – punti 0,10 per anno
posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione: max punti 10	Incarico di Direzione di Dipartimento Punti 1,25 per anno
	Incarico di Direzione di Struttura Complessa Punti 1,00 per anno Ridotto 25% se non Titolare
	Incarico Direzione di Responsabilità a Valenza Dipartim. Punti 0,75 per anno
	Incarico di Resp. di Struttura Semplice o ex modulo Punti 0,5 per anno
	Incarico di Altissima Professionalità Punti 0,40 per anno
	Incarico di Alta Specializzazione Punti 0,30 per anno
	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca Punti 0,25 per anno
	Incarico professionale/nessun incarico Punti 0,15 per anno

tipologia e quantità delle prestazioni effettuate dal candidato. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto sulla GURI e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente Dipartimento o Unità Operativa di appartenenza max punti 15	I criteri di valutazione in tale ambito sono classificati nel modo seguente: - SUFFICIENTE: punti 7 - DISCRETO: punti 9 - OTTIMO: punti 12 - ECCELLENTE: punti 15
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea o di specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento attinenti alla disciplina max punti 3	
soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno con esclusione dei tirocini obbligatori nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art.9 del D.P.R. n. 484/1997 max punti 3	Docente o relatore in eventi ECM locali, congressi solo se attinenti alla disciplina messa a concorso Punti 0,20 per evento
	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno, con esclusione dei tirocini obbligatori Punti 0,30 per corso
	partecipazione ai corsi, congressi, convegni e seminari, attinenti alla disciplina di chirurgia generale, anche effettuati all'estero Punti 0,01 per corso
	Master I livello o Corsi di perfezionamento con superamento di esame finale attinenti alla disciplina Punti 0,30
	Master II livello/Corso Formazione Manageriale Punti 0,50
	Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente Punti 0,50
produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica max punti 2	dottorato di ricerca nella disciplina Punti 0,75
	Capitolo libro attinente alla disciplina Punti 0,7
	Riviste in estenso internazionali attinenti alla disciplina Punti 0,50
	Riviste in estenso nazionali attinenti alla disciplina Punti 0,20
	abstract su riviste attinenti alla disciplina Punti 0,10
	Pubblicazioni/abstract/poster su atti di convegno attinenti alla disciplina Punti 0,05

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali, nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione della struttura stessa.

La Commissione, in merito alle modalità di svolgimento del colloquio, stabilisce quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato un argomento/tematica da trattare dal punto di vista gestionale e dal punto di vista clinico;
- l'argomento/tematica sarà lo stesso per tutti i candidati al fine di garantire massima uniformità di giudizio;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 42/60, come previsto dal

bando