

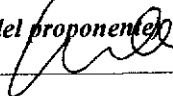
## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Deliberazione n. 1234 del 06.10.2015

### PUBBLICAZIONE

*Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.*

Premesso che il D.L.vo 196/2003 e ss.mm.ii. contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.

*(firma del proponente)*  



**OGGETTO:** Adozione Regolamento Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

### ATTESTATO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno:

- 7 OTT. 2015

ai sensi dell'art.124 c.1 D.L.vo 267/2000, per giorni 15

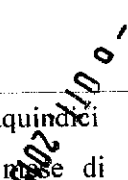
*Il Responsabile Ufficio  
Delibere e Determine  
Dr. Carmine Iasevoli*  


### DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE: (ove dovuta)

il presente atto trova capienza di spesa all'autorizzazione :

n. del  
n. del  
n. del

**Il Funzionario Responsabile  
U.O.C Contabilità Generale**

L'anno duemilaquindici il giorno  
06 del mese di ottobre,  


nella Sede dell'ASL di Avellino, il Dr. Mario Nicola Vittorio Ferrante, Commissario Straordinario dell'ASL AV, ai sensi della D.G.R.C. n. 9 del 16.01.2015, assistito dal Segretario assume la seguente deliberazione:

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Presidente a mezzo di sottoscrizione della presente

**Premesso:**

che l'art. 21 della Legge 04.11.2010 n.183 sancisce l'obbligo per le PP.AA. di costituire al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e che è attribuito al dirigente gestione delle risorse umane il compito di costituzione del Comitato;

**Viste:**

la Delibera del Commissario Straordinario ASL Avellino n.1066 del 06.08.2015 con la quale è stato rinnovato il Comitato Unico di Garanzia ASL Avellino;

le "Linee Guida" sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183) emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione di concerto con il Ministro per le pari opportunità, ai sensi del comma 04, dell'art. 57, del d.lgs 165/2001, detta linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (chiamati CUG);

che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (*quorum* strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc.;

che al CUG sono affidati compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate che, ai sensi dell'articolo 57, comma 01, del d.lgs. 165/2001 (così come introdotto dall'articolo 21 della legge 183/2010);

**Visti:**

la bozza di regolamento Comitato Unico di Garanzia allegata alla nota di convocazione prot.7360/CS del 18/09/2015;

il verbale di insediamento CUG del 25.09.2015;

**Ritenuto:**

di procedere come innanzi detto al fine di assicurare , nei termini previsti, i compiti propri del CUG;

## **D E L I B E R A**

Per i motivi di cui alla narrativa, di cui si intendono integralmente riportati:

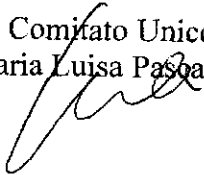
di recepire il verbale di insediamento del Comitato del 25/09/2015;

di adottare il Regolamento di Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui all'*All.A*) che forma parte integrante del presente atto;

di trasmettere il presente deliberato al Collegio Sindacale, come per legge, al Direttore U.O.C. GVRU, Al Direttore UOC Qualità e Formazione, al Comitato Unico di Garanzia, al Direttore UOC AA.GG., al Coordinatore Sito Web Aziendale per la pubblicità dell'atto, alla Consigliera di Parità della Provincia, al Dipartimento per le Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri; al Sub Commissario ad Acta Regione Campania.

di dichiarare, stante l'urgenza, immediata esecutività al presente deliberato

Il Presidente Comitato Unico Garanzia  
Dott.ssa Maria Luisa Pasquarella





**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE AVELLINO**  
*www.aslavellino.it*  
**Commissario Straordinario**  
**Dr. Mario Nicola Vittorio Ferrante**

**COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
**(Delibera Commissario Straordinario n.1066 del 06.08.2015)**

*All.A*

**REGOLAMENTO DI FUNZIONAMENTO**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
**per le Pari Opportunità, la valorizzazione**  
**del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

**Premessa**

L'ordinamento italiano ha recepito i principi veicolati dalla Unione Europea in tema di pari opportunità sul lavoro, contrasto ad ogni forma di discriminazione e mobbing. Nel quadro degli interventi di razionalizzazione dell'amministrazione pubblica si inserisce l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (cd "Collegato lavoro"), che è intervenuto in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche ed ha introdotto l'obbligo di costituire il Comitato Unico di Garanzia imponendo tale adempimento a tutti i soggetti pubblici.

Con Delibera Commissario Straordinario ASL Avellino Commissario Straordinario n.1066 del 06.08.2015 è stato rinnovato il Comitato Unico di Garanzia ASL Avellino, (denominato CUG), che unifica in un solo organismo le competenze del Comitato per le pari opportunità e del Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing.

L'obiettivo della norma si concretizza in un ulteriore rafforzamento delle misure dettate per garantire la tutela delle pari opportunità e del benessere organizzativo.

Il CUG, entro i 60 giorni dalla sua costituzione, è tenuto ad adottare uno specifico regolamento per la disciplina delle relative modalità di funzionamento, giusta Delibera Commissario Straordinario ASL Avellino n.1066 del 06.08.2015.



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE AVELLINO**  
*www.aslavellino.it*  
**Commissario Straordinario**  
**Dr. Mario Nicola Vittorio Ferrante**

**COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
**(Delibera Commissario Straordinario n.1066 del 06.08.2015)**

**Articolo 1**  
***Oggetto del Regolamento***

Il presente Regolamento disciplina l'attività del «**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**» (di seguito denominato CUG) dell'ASL Avellino, istituito con Delibera Commissario Straordinario n.1066 del 06.08.2015, ai sensi dell'art. 57 D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n.183 e dell'art. 3.4 della Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Ministro per la Funzione Pubblica e dal Ministro per le Pari Opportunità (pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 134 dell'11 giugno 2011).

**Articolo 2**  
***Composizione e sede CUG***

**Il Comitato è così composto:**

- da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell'ASL Avellino
- da un pari numero di rappresentanti dell'ASL Avellino, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi
- dal Presidente
- dal Segretario

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

L'Organismo opererà solo nella sua costituzione numerica essendo soppresse le riunioni del sub-comitato (Delibera Commissario Straordinario n.1066 del 06.08.2015).

Il Comitato, individua al suo interno, a garanzia della continuità delle funzioni di competenza, un **Presidente Supplente**. In caso di assenza del Presidente titolare assume la funzione il Vice-Presidente. In caso di contemporanea assenza, Presidente e Vice-Presidente, il Presidente può delegare altro componente da individuare, di volta in volta, tra tutti i componenti in modo da assicurare una rotazione.



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE AVELLINO**  
*www.aslavellino.it*  
**Commissario Straordinario**  
**Dr. Mario Nicola Vittorio Ferrante**

**COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
**(Delibera Commissario Straordinario n.1066 del 06.08.2015)**

Assolve le *funzioni di Segretario del Comitato* un componente individuato dal Comitato. A garanzia della continuità delle funzioni di competenza dell'Ufficio di Segreteria il Comitato individua anche un *Segretario Supplente*.

Il Presidente assume poteri di rappresentanza intra-aziendale ed extra-aziendale.

L'attività del Comitato è svolta nell'ambito del normale orario di lavoro.

Il Comitato ha sede presso la struttura centrale ASL di Via Degli Imbimbo in locale che sarà all'uopo individuato dal Commissario Straordinario.

**Articolo 3**

***Durata in carica***

Il Comitato ha durata quadriennale ed i suoi componenti continueranno a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo Organismo.

**Articolo 4**

***Compiti del Presidente***

Il Presidente rappresenta il Comitato, ne convoca le riunioni per il tramite della Segreteria, presiede le riunioni, stabilendone l'ordine del giorno anche sulla base delle indicazioni dei componenti e ne coordina i lavori.

Il Presidente provvede affinché l'attività del Comitato si svolga in stretto raccordo con i competenti Organi dell'ASL, di volta in volta interessati.

**Articolo 5**

***Convocazioni***

Il Comitato si riunisce in convocazione ordinaria di norma una volta al mese.

Il Presidente convoca il Comitato in via straordinaria ogniqualvolta sia richiesto e motivato da almeno 5 dei suoi componenti effettivi.



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE AVELLINO**  
*www.aslavellino.it*  
**Commissario Straordinario**  
**Dr. Mario Nicola Vittorio Ferrante**

**COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
**(Delibera Commissario Straordinario n.1066 del 06.08.2015)**

La convocazione ordinaria viene effettuata a cura del Segretario via e-mail almeno 5 giorni lavorativi prima della data prescelta per la riunione; la convocazione straordinaria viene effettuata con le stesse modalità almeno 2 giorni prima della data prescelta. La convocazione deve contenere l'indicazione dell'ordine del giorno e la documentazione strettamente necessaria per la trattazione dei relativi argomenti.

**Articolo 6**

***Deliberazioni***

Il Comitato può validamente deliberare quando sia presente la metà più uno dei componenti aventi diritto di voto.

Hanno diritto al voto i componenti legittimamente presenti alla riunione.

Le deliberazioni sono assunte a maggioranza dei voti palesi espressi dai presenti. In caso di parità prevale il voto del Presidente.

I Componenti impossibilitati a partecipare alle riunioni devono darne tempestiva comunicazione al Componente supplente a mezzo mail e p.c. al Presidente.

Le funzioni di Segretario sono svolte dal componente a ciò designato nella prima seduta di insediamento del CUG.

Le riunioni del Comitato devono essere verbalizzate in forma sintetica e il verbale è firmato dal Presidente e dal Segretario.

I Componenti possono far risultare a verbale le loro dichiarazioni testuali.

I verbali delle sedute vengono inviati, a cura del Segretario, anche ai componenti supplenti al fine di favorire il loro costante aggiornamento sui temi trattati.

Le deliberazioni approvate sono, altresì, inoltrate per le successive valutazioni al Commissario Straordinario ed ai Servizi, di volta in volta coinvolti, per gli eventuali successivi adempimenti.

Gli originali dei verbali, con gli eventuali allegati, sono depositati e custoditi dal Segretario presso l'ufficio personale nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy, ciò anche ai fini dell'accesso agli atti.

Il Comitato può decidere la richiesta di sostituzione del componente che si assenti reiteratamente senza giustificato motivo per più di tre volte. Tale determinazione verrà tempestivamente comunicata al Vertice ASL per i successivi adempimenti.



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE AVELLINO**  
*www.aslavellino.it*  
**Commissario Straordinario**  
**Dr. Mario Nicola Vittorio Ferrante**

**COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
**(Delibera Commissario Straordinario n.1066 del 06.08.2015)**

**Articolo 7**

***Dimissioni dei componenti***

Le dimissioni di un componente del Comitato devono essere presentate per iscritto al Presidente del Comitato stesso, che ne dà anche comunicazione all'Amministrazione per consentirne la sostituzione.

Il Comitato ne prende atto nella prima seduta successiva alla data di trasmissione della lettera di dimissioni.

Il Presidente comunica, in forma scritta, le proprie dimissioni al Comitato e all'Amministrazione.

**Art. 8**

***Rapporti di collaborazione***

Nello svolgimento della sua attività il Comitato opera nella sua composizione legale. Il Comitato può avvalersi della collaborazione di Esperti interni ed esterni (Medico competente; Responsabile Servizio Protezione e Prevenzione; Direttore GRU; Consigliera di Parità Provinciale; Ordini Professionali; INAIL; Assessore Provinciale al Lavoro; Assessore Provinciale Politiche Sociali; Associazioni di Tutela; ecc.). Detti Esperti saranno coinvolti previa determinazione del Comitato e convocati dal Segretario, di volta in volta, secondo la specificità delle tematiche da trattare. Gli Esperti ed soggetti esterni al Comitato partecipano senza diritto di voto. Il CUG collabora con l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) Aziendale, come previsto dall'art. 14 del d.lgs. 150/2009, per poter rafforzare la valutazione delle performance attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo.

**Art. 9**

***Compiti del Comitato***

Al Comitato sono attribuiti i compiti stabiliti dal D. Lgs. 165/2001 art.57 (commi da 01 a 05 introdotti dall'art. 21, comma 1, lettera c), della legge n. 183 del 2010) e dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011.





**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE AVELLINO**  
*www.aslavellino.it*  
**Commissario Straordinario**  
**Dr. Mario Nicola Vittorio Ferrante**

**COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
**(Delibera Commissario Straordinario n.1066 del 06.08.2015)**

### **Art.10**

#### ***Relazione annuale***

Il Comitato redige entro il 30 marzo di ciascun anno di mandato, una relazione sulla situazione del personale nell'ASL riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing.

La relazione tiene conto anche dei dati e delle informazioni forniti :

-dalla Direzione del Personale ASL, ai sensi della Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimenti Della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità recante “misure per realizzare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;

-dal servizio di prevenzione e sicurezza dell'ASL.

Detta relazione deve essere trasmessa alla Direzione Strategica dell'ASL.

### **Art.11**

#### ***Rapporti tra il Comitato e Amministrazione– Obbligo di Trasparenza***

I rapporti tra il Comitato e l'ASL sono improntati ad una costante ed efficace collaborazione. L'Amministrazione, come da Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, consulta preventivamente il CUG ogni qualvolta siano da adottare atti interni nelle materie di competenza (es. flessibilità e orario di lavoro, part-time, congedi, formazione, progressioni di carriera, ecc.). Le modalità saranno predeterminate dal Vertice Aziendale, sentito il CUG, con atti interni (circolari o direttive).L'Amministrazione mette nella disponibilità del Comitato un'apposita area del sito web dedicata alle attività svolte.

Il Comitato pubblicizza la propria attività e le proprie decisioni utilizzando strumenti aziendali quali sito web aziendale, portale intranet e posta elettronica.

Il Comitato provvede ad aggiornare periodicamente la relativa area.

La gestione del sito, del portale intranet e della posta elettronica è affidata al Segretario del Comitato.

Il Comitato, nel rispetto delle procedure e delle norme vigenti, può chiedere



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE AVELLINO**  
*www.aslavellino.it*  
**Commissario Straordinario**  
**Dr. Mario Nicola Vittorio Ferrante**

**COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
**(Delibera Commissario Straordinario n.1066 del 06.08.2015)**

all'Amministrazione, attraverso le varie articolazioni aziendali, dati, documenti ed informazioni inerenti alle materie di competenza.

Il Comitato mette a disposizione le informazioni e/o i progetti utili agli Organismi e Servizi dell'ASL che hanno il compito di formulare proposte e realizzare interventi inerenti argomenti e materie tra quelli di competenza del Comitato stesso.

La UOC AA.GG. riserva presso l'Ufficio del Protocollo Generale della ASL Avellino una cassetta postale dedicata al CUG per la ricezione/trasmissione della relativa corrispondenza.

**Art. 12**

***Trattamento dei dati personali-Obbligo di riservatezza***

Le informazioni ed i documenti assunti dal Comitato nel corso dei suoi lavori devono essere utilizzati nel rispetto delle norme contenute nel Codice per la protezione dei dati personali di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196.

Il Segretario, con sede operativa da individuare, è incaricato al trattamento dei dati che afferiscono al CUG, alla ricezione della corrispondenza, alla protocollazione degli atti, alla trasmissione delle note, alla archiviazione e custodia di ogni relativa documentazione presso l'Ufficio del Personale (come previsto dal D.L.vo 196/03).

**Art. 13**

***Validità e modifiche del Regolamento***

Il presente Regolamento è pubblicato sul sito istituzionale dell'ASL ed entra in vigore il giorno successivo alla data della sua pubblicazione.

Le modifiche al presente Regolamento sono approvate dalla maggioranza dei componenti del Comitato.

Le modifiche sono pubblicate anch'esse sul sito istituzionale dell'ASL ed entrano in vigore il giorno successivo alla data della sua pubblicazione.



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE AVELLINO**  
*www.aslavellino.it*  
**Commissario Straordinario**  
**Dr. Mario Nicola Vittorio Ferrante**

**COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
**(Delibera Commissario Straordinario n.1066 del 06.08.2015)**

**Articolo 14**

***Disposizioni di rinvio***

Per ogni altra disposizione non prevista dal presente regolamento si rinvia alle norme ed alle disposizioni nazionali, regionali ed aziendali (Delibera Commissario Straordinario ASL Avellino n.1066 del 06.08.2015).

Il presente Regolamento assume efficacia all'atto della adozione con atto deliberativo ASL Avellino e sarà soggetto a revisioni periodiche sulla scorta di intervenute modifiche e/o integrazioni nazionali, regionali e/o aziendali.

La Delibera di adozione del Regolamento CUG ASL Avellino sarà inviata agli organismi di cui alla normativa vigente ed alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 ed alle Strutture Aziendali interessate.

La Delibera di adozione del Regolamento CUG ASL Avellino sarà, altresì, inviata al Direttore UOC Qualità per la inclusione nell'istituendo Atto Aziendale del Comitato Unico di Garanzia.

Il Regolamento è soggetto a periodiche revisioni sulla scorta di direttive nazionali, regionali ed aziendali e di norme inerenti la materia.

Eventuali modifiche normative intervenute successivamente all'adozione di detto Regolamento sono da applicare nei termini dalle stesse stabilite.

**Articolo 15**

***Disposizioni finali***

I componenti, nello svolgimento delle loro funzioni, sono considerati in servizio a tutti gli effetti. Dall'applicazione del nuovo obbligo non devono determinarsi nuovi oneri per l'ASL.



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE AVELLINO**  
*www.aslavellino.it*  
**Commissario Straordinario**  
**Dr. Mario Nicola Vittorio Ferrante**

**COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
**(Delibera Commissario Straordinario n.1066 del 06.08.2015)**

***Sunto Quadro Normativo***

- D. lgs. 165/2001 ( in particolare l'art 57)
- D. lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246), come modificato dal D.lgs 5/2010
- D.lgs 81/2008, come integrato dal D.lgs 106/2009
- D.lgs 150/2009
- D.lgs 196/03
- Art.21 della L. 183/2010 (Collegato lavoro)
- Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011
- Decreto Legge 93/2013 convertito nella Legge 119/2013
- CCNLL
- Decreto n. 80/2015 di attuazione della legge delega 183/2014 - art. 1, commi 8 e 9 (Job ACT)

Letta, approvata e sottoscritta, nel giorno, mese ed anno di cui sopra.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
Dr. Mario Nicola Vittorio Ferrante

**IL SEGRETARIO**  
Dr.ssa Alessandra Antocicco

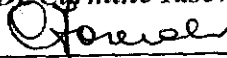
**INVIO PER PROVVEDIMENTI DI CONTROLLO**

*Collegio Sindacale*  
n. 2953 del - 7 OTT. 2015

*Giunta Regionale della Campania*  
n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

*Conferenza dei Sindaci*  
n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

*Il Responsabile Ufficio  
Delibere e Determine  
Dr Carmine Iasevoli*



**ESITO PROVVEDIMENTI DI CONTROLLO**

*Collegio Sindacale*

*Giunta Regionale della Campania*

*Conferenza dei Sindaci*

*Il Responsabile Ufficio  
Delibere e Determine  
Dr Carmine Iasevoli*

**La presente deliberazione è diventata esecutiva :**

per il decorso termine ai sensi dell'art.134, Commi 3 e 4, del D.L.vo 267/2000.

a seguito di provvedimento della Giunta Regionale della Campania:

n .....del .....

*Il Responsabile Ufficio  
Delibere e Determine  
Dr Carmine Iasevoli*

la presente è trasmessa ai destinatari indicati in delibera per la relativa esecuzione

*Il Responsabile Ufficio  
Delibere e Determine  
Dr Carmine Iasevoli*