

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Deliberazione n. 1066 del 06-08-2015

PUBBLICAZIONE

Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.

Premesso che il D.l.vo 196/2003 e ss.mm.ii. contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.

(firma del proponente)



OGGETTO: Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

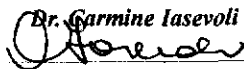
ATTESTATO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno:

- 6 AGO. 2015

ai sensi dell'art.124 c.1 D. L.vo 267/2000, per giorni 15

*Il Responsabile Ufficio
Delibere e Determine
Dr. Carmine Iasevoli*



DICHIARAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE:

(ove dovuta)

il presente atto trova capienza di spesa all'autorizzazione :

n. del
n. del
n. del

**Il Funzionario Responsabile
U.O.C Contabilità Generale**

L'anno duemilaquindici il giorno

06 del mese di AGOSTO,

nella Sede dell'ASL di Avellino, il Dr. Mario Nicola Vittorio Ferrante, Commissario Straordinario dell'ASL AV, ai sensi della D.G.R.C. n. 9 del 16.01.2015, assistito dal Segretario assume la seguente deliberazione:

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore U.O.C. GVRU e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore Dr.ssa Lucia Giannattasio a mezzo di sottoscrizione della presente

Premesso:

- che l'art. 21 della Legge 04.11.2010 n.183 sancisce l'obbligo per le PP.AA. di costituire al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e che è attribuito al Dirigente Gestione delle Risorse Umane il compito di costituzione del Comitato;
- che con successiva direttiva emanata con decreto del P.C.M. in data 04/03/2015 pubblicata su G.U. n°134 del 11/06/2011 venivano individuati i criteri di composizione del predetto organismo unitario;

Viste:

- le "Linee Guida" sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183) emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione di concerto con il Ministro per le pari opportunità, ai sensi del comma 04, dell'art. 57, del d.lgs 165/2001, che detta linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (chiamati CUG);
- la Delibera del Commissario Straordinario ASL Avellino n.318 del 21 marzo 2011 con la quale veniva istituito il Comitato Unico di Garanzia ASL Avellino;
- tutte le successive deliberazioni di rettifica e/o d'integrazione assunte dal Commissario Straordinario ASL Avellino;
- la nota prot. n° 27/95, trasmessa dalla U.O.C. GVRU a mezzo pec in data 12/05/2015 e pubblicata sul sito www.aslavellino.it, mediante la quale si invitavano le OO.SS. a voler trasmettere, entro il giorno 28 maggio c.a. i nominativi dei due propri componenti, rispettivamente un membro titolare ed uno supplente, designati dalle stesse, nel rispetto del principio della parità di genere, tra il personale iscritto afferente all'Area Dirigenza Medica - Veterinaria, Area Comparto e Area Dirigenza SPTA quali componenti in rappresentanza sindacale nel C.U.G. istituito per il quadriennio 2015 - 2019;
- la nota di sollecito prot. n° 4195 trasmessa dalla U.O.C. GVRU a mezzo p.e.c. in data 08/07/2015 e pubblicata sul sito www.aslavellino.it, con la quale si sollecitavano le OO.SS. inadempimenti a provvedervi entro il giorno 13 luglio c.a.;

Tenuto conto:

- della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG e che, pertanto, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, l'ASL procede al rinnovo dell'Organismo in modo tale che lo stesso includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione dirigente e non dirigente;
- che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Ritenuto:

- di stabilire che il Comitato dura in carica quattro anni e fino alla costituzione del nuovo Comitato;
- che i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari e che, pertanto, l'Organismo opererà nella sua costituzione, sopprimendo le riunioni del sub-comitato;
- di dover ugualmente procedere alla costituzione di tale Organismo paritetico, nonostante alcune delle designazione trasmesse dalle OO.SS agli uffici risultavano incomplete e/o prive dell'indicazione del proprio componente supplente,
- che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso recante, in particolare, disposizioni relative a:

convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse (*quorum* strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc.;

- che al CUG sono affidati compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, ai sensi dell'articolo 57, comma 01, del d.lgs. 165/2001 (così come introdotto dall'articolo 21 della legge 183/2010);

Acquisite:

le designazioni da parte delle Organizzazioni Sindacali ad oggi pervenute in riscontro alle note UOC GVRU prot.n.° 27/95 del 12 maggio 2015 e sollecito prot n.° 4195 del 8.07.2015

DELIBERA

Per i motivi di cui alla narrativa, che si intendono integralmente riportati:

- di rinnovare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che risulta costituito nelle rappresentanze sindacali che si allegano rispettivamente per l'Area Medica Veterinaria *sub* "A" per l'Area Comparto *sub* "B" e per l'area SPTA *sub* "C" come trasmesse dal Direttore UOC GVRU, e nei componenti di rappresentanza Aziendale che si allegano *sub* "D", che formano parte integrante del presente atto;
- di stabilire che il Comitato dura in carica quattro anni;
- di precisare che i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari e che, pertanto, l'Organismo opererà nella sua costituzione, sopprimendo le riunioni del sub-comitato;
- di dare mandato al Presidente del CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, di adottare un proprio regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (*quorum* strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc.;
- di affidare al neocostituito CUG i compiti propositivi, consultivi e di verifica ed ogni ulteriore competenza allo stesso demandata, ai sensi dell'articolo 57, comma 01, del d.lgs. 165/2001 (così come introdotto dall'articolo 21 della legge 183/2010), nonché il compito di programmare iniziative formative già a partire dal corrente anno, e, pertanto, di ritenere automaticamente cessata ogni funzione del precedente Organismo;
- di rendere la presente delibera immediatamente esecutiva;
- di inviare la presente al Collegio Sindacale come per legge, al Direttore U.O.C. GVRU, al Direttore UOC Qualità e Formazione, al Presidente ed ai componenti tutti del Comitato Unico di Garanzia, al Direttore UOC AA.GG. ed all'Ufficio della Consigliera delle Pari Opportunità della Provincia.

Il Direttore U.O.C. GVRU
Dr.ssa Lucia Giannattasio



"Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità "
istituito presso ASL Avellino per il quadriennio 2015-2019
- (L.183/2010) -

Rappresentanti individuati dalle Organizzazioni Sindacali della:

AREA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA			
	Sigla	Titolare	Supplente
1	UGL FP	SPIEZIA Monica	***
2	UIL	TADDEO Filomena	SORRENTINO Sergio
3	CIMO	SAVIGNANO Margherita	PEPE Vincenzo
4	FVM	CARDINALE Luigi	GIORDANO Annamaria
5	FESMED	ROMANO Giovanni	GIANNITTI Letizia
6	CGIL MEDICI	CARDELLICCHIO Carmela	CAPONE Rosa
7	FED. CISL MEDICI	CASULLO Carmela	PIO Antonio
8	ANAOO - ASSOMED	BOREA Luigi	ABBONDANDOLO Angelo Raffaele
9	AAROI - EMAC	PACE Erminio	RAFFA Marianna
10	SMI	ALESSANDRO Massimo	MORGANTE Aristide

"Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità "
istituito presso ASL Avellino per il quadriennio 2015-2019
- (L.183/2010) -

Rappresentanti individuati dalle Organizzazioni Sindacali della:

AREA COMPARTO			
	<i>Sigla</i>	<i>Titolare</i>	<i>Supplente</i>
1	CISL FP	SOLAZZO Emma	GUBITOSI Sabatino
2	USB	TORELLO Anna Maria	DE STAVOLA Alberta
3	CGIL FP	CELLA Rosalia	NINFADORO Catia
4	NURSING UP	SCIARAFFA Rocco	ABBONDANDOLO Graziano
5	FIALS	PETROSINO Raffaele	***
6	UIL FP	MATTIA Nevicella	MANGANIELLO Guido
7	FSI	ABBONDANDOLO Marciano	FORGIONE Salvatore
8	CSA	MASIELLO Giovanni	***



"Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità "
istituito presso ASL Avellino per il quadriennio 2015-2019
- (L.183/2010) -

Rappresentanti individuati dalle Organizzazioni Sindacali della:

AREA DIRIGENZA SPTA			
<i>Sigla</i>	<i>Titolare</i>	<i>Supplente</i>	
1	CGIL FP/ SANITA'	DELL'ANGELO Grazia	***
2	CISL FP	LANDI Maria	LAURIA Angelamaria
3	AUPI	SEMENTA Stefania	MAIETTA Massimo
4	SINAFO	TARTAGLIA Domenico	CHIEFFO Loreta
5	FEDIR SANITA'	CORCIONE Bianca	FIERRO Maria

"Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità "
istituito presso ASL Avellino per il quadriennio 2015-2019
 - (L.183/2010) -

Rappresentanti Aziendali:

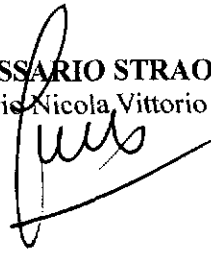
Presidente: PASCARELLA Maria Luisa		
AREA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA		
	<i>Titolare</i>	<i>Supplente</i>
1	PADULA CARMELO	VOLPE ANTONIO
2	GIUSTO IMMACOLATA	TAVERNESE BEATRICE
3	ALIFANO ALESSANDRO	PIRONE ARMANDO
4	DE IESU GIUSEPPE	D'ANDREA SABATINA
5	SIRIGNANO CARMELA	SICONOLFI AGNESE
6	CIRILLO RITA	DE LUCA TOMMASO ROSARIO
7	BIANCO ELVIRA	GUERRIERO FRANCESCO
8	VOZZELLA EMILIA ANNA	LAURIA PAOLA
9	DI GRUTTOLA ANTONIO	FERRARA MARIA ANTONIETTA
10	MAINIERO ANTONIO	DI GREZIA GIUSEPPE
AREA COMPARTO		
	<i>Titolare</i>	<i>Supplente</i>
1	BUOSCIOLO FILIPPO	D'AMORE LYDIA
2	SANTORO GRAZIA CECILIA	FILIPPINI GIULIANA
3	PASQUARIELLO GERARDO	ALVINO GAETANO
4	MASTRONUNZIO CARMELA	IANNELLA ANDREA
5	BRUNO FILIPPO	TRIPPOLINI ISIDE
6	DE PRISCO MARIA	GENZALE RAFFAELA
7	MERIANO FERNANDO	BRUNO GIUSEPPE
8	MOSCARITOLO GIOVANNA	MAZZOCCA TOMMASO
AREA DIRIGENZA SPTA		
	<i>Titolare</i>	<i>Supplente</i>
1	CERCIELLO ANNA	NADDEO FABIO
2	PEPE MARIA	NIGRO MASSIMO
3	NATALE SERAFINO	MORGANTE MARIA
4	SPINAZZOLA MARIA GRAZIA	ESPOSITO ANTONIETTA
5	DI PIETRO GENNARO	FRALLICCIARDI ALFONSO

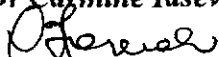
Letta, approvata e sottoscritta, nel giorno, mese ed anno di cui sopra.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Mario Nicola Vittorio Ferrante

IL SEGRETARIO
Dr.ssa Alessandra Antocicco

22



INVIO PER PROVVEDIMENTI DI CONTROLLO	ESITO PROVVEDIMENTI DI CONTROLLO
<input type="checkbox"/> Collegio Sindacale n. <u>2412</u> del <u>- 6 AGO, 2015</u>	<input type="checkbox"/> Collegio Sindacale
<input type="checkbox"/> Giunta Regionale della Campania n. _____ del _____	<input type="checkbox"/> Giunta Regionale della Campania
<input type="checkbox"/> Conferenza dei Sindaci n. _____ del _____	<input type="checkbox"/> Conferenza dei Sindaci
<p>Il Responsabile Ufficio Delibere e Determine Dr Carmine Iasevoli</p> 	<p>Il Responsabile Ufficio Delibere e Determine Dr Carmine Iasevoli</p>

La presente deliberazione è diventata esecutiva :

per il decorso termine ai sensi dell'art.134, Commi 3 e 4, del D. L.vo 267/2000.

a seguito di provvedimento della Giunta Regionale della Campania:

ndel

Il Responsabile Ufficio
Delibere e Determine
Dr Carmine Iasevoli

la presente è trasmessa ai destinatari indicati in delibera per la relativa esecuzione

Il Responsabile Ufficio
Delibere e Determine
Dr Carmine Iasevoli